



PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento n. 164 del - 3 APR. 2026

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie del dipendente dott. Mario Cavallaro nato ad Aci Catena (CT) il 31/07/1968 C.F. CVLMRA68L31A027W con decorrenza dal 30/03/2026 (ultimo giorno di lavoro 29/03/2026).

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio 20 Competenze

Cap. Spese per

Somma stanziata € {

Impegni assunti € {

Fondo disponibile € {

Visto ed iscritto a N.

de Cap.

nel partitario uscita di competenza l'impegno di

€ PRESO NOTA IN
CONFORMITA' AL DISPOSITIVO

addi 20/04 20 26

IL CAPO SERVIZIO

IL CAPO SETTORE



SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Prot. n. del

Il Compilatore

Visto:

ENTE LIRICO REGIONALE
TEATRO MASSIMO V. BELLINI
CAPO DEL SERVIZIO
PERSONALE
DR CESALDO SCHILLACI

Il Direttore Amministrativo

SEGRETARIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il

Visto:

L'anno diecimilnovecenti

Il giorno 3 del mese di aprile

Il Sovrintendente, nominato giusto Decreto del
Presidente della Regione Siciliana n. 27/Serv. 1°/S.G.
del 12 febbraio 2024, ha adottato il seguente
provvedimento.

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie del dipendente dott. Mario Cavallaro nato ad Aci Catena (CT) il 31/07/1968 C.F. CVLMRA68L31A027W con decorrenza dal 30/03/2026 (ultimo giorno di lavoro 29/03/2026).

IL SOVRINTENDENTE

Premesso che:

- Il Dott. Mario Cavallaro nato ad Aci Catena (CT) il 31/07/1968 C.F. CVLMRA68L31A027W, nella qualità di vincitore di concorso pubblico per titoli ed esami, è dipendente dell'Ente a tempo pieno e indeterminato dal 01/12/2025 con qualifica di Direttore Amministrativo e livello contrattuale FA.
- Il Dott. Mario Cavallaro, sopra ampiamente generalizzato, con trasmissione del 29/03/2026 registrata al protocollo generale dell'Ente al numero 1859/2026 ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 30/03/2026 (ultimo giorno di lavoro il 29/03/2026). Il Dott. Mario Cavallaro ha trasmesso le proprie dimissioni volontarie altresì sul portale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali il 31/03/2026 con codice trasmissione 20260331172441568.
- Il Capo Settore Organizzazione e Personale, con propria relazione istruttoria del 14/04/2026 (All.1) espone quanto di seguito trascritto:

“Il Dott. Mario Cavallaro nato ad Aci Catena (CT) il 31/07/1968 C.F. CVLMRA68L31A027W è dipendente dell'Ente a tempo pieno e indeterminato dal 01/12/2025 con qualifica di Direttore Amministrativo e livello contrattuale FA ed ha presentato le dimissioni volontarie dal lavoro con decorrenza dal 30/03/2026 (ultimo giorno di lavoro il 29/03/2026).

Questo Ufficio ha provveduto alla registrazione delle dimissioni volontarie sul portale delle comunicazioni obbligatorie Unilav con numero protocollo 00549660 (id comunicazione 1608726340193281) del 14/04/2026.

In merito si fa presente l'art. 6 del CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche rubricato *Periodo di prova* prevede che:

L'assunzione a tempo indeterminato del lavoratore può avvenire con un periodo di prova non superiore a:

- 6 mesi per i maestri collaboratori, professori d'orchestra, tertsicorei, artisti del coro e funzionari A);
- 5 mesi per i funzionari B) e per gli impiegati di livello 1°;
- 3 mesi per gli impiegati dei livelli 2°, 3°A1) e 3°B1);
- 2 mesi per gli impiegati dei livelli 4°1) e 5°1);
- 1 mese per gli operai;

L'assunzione a tempo determinato del lavoratore può avvenire con un periodo di prova di 15 giorni per contratti di durata fino a 2 mesi e di 1 mese per contratti di durata superiore. Il periodo di prova deve risultare dalla lettera di assunzione. Durante il periodo di prova sussistono tra le parti tutti i diritti e gli obblighi previsti dal presente contratto. La risoluzione del rapporto può aver luogo ad iniziativa di ciascuna delle parti, in qualsiasi momento, senza preavviso né relativa indennità sostitutiva. In caso di risoluzione al lavoratore sarà corrisposta la retribuzione per il periodo di servizio prestato... omissis...

E l'art. 105 del CCNL delle Fondazioni Liriche e Sinfoniche prevede che:

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato non può essere risolto da nessuna delle 2 parti senza un preavviso, i cui termini sono stabiliti come segue:

(A) per gli impiegati che avendo superato il periodo di prova non hanno raggiunto i 5 anni di servizio:

- (1) mesi 2 di preavviso per i funzionari A e B e per gli impiegati del livello 1°;
- (2) mesi 1 e mezzo di preavviso per gli impiegati dei livelli 2°, 3°A e 3°B;
- (3) mesi 1 di preavviso per gli impiegati dei livelli 4° e 5°;

(B) per gli impiegati che hanno raggiunto i 5 anni di servizio e non i 10:

- (1) mesi 3 di preavviso per i funzionari A e B e per gli impiegati di livello 1°;
- (2) mesi 2 di preavviso per gli impiegati dei livelli 2°, 3°A e 3°B;
- (3) mesi 1 e mezzo di preavviso per gli impiegati dei livelli 4° e 5°.

(C) per gli impiegati che hanno raggiunto i 10 anni di servizio:

- (1) mesi 5 di preavviso per i funzionari A e B e per gli impiegati del livello 1°;

(2) mesi 4 di preavviso per gli impiegati dei livelli 2°, 3°A e 3°B;

(3) mesi 2 di preavviso per gli impiegati dei livelli 4° e 5°.

I termini di preavviso decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.

La parte che risolve il rapporto senza l'osservanza dei predetti termini deve corrispondere all'altra un'indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso. La Fondazione ha diritto di ritenere su quanto sia dalla stessa dovuto all'impiegato un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi eventualmente non dato. È in facoltà della parte che riceve la disdetta, ai sensi del comma 1 del presente articolo, troncare il rapporto sia all'inizio che nel corso del periodo di preavviso senza che da ciò derivi obbligo d'indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto. Il periodo di preavviso, anche se sostituito dalla corrispondente indennità, sarà computato nell'anzianità di servizio ai diversi effetti contrattuali con esclusione del TFR. In caso di risoluzione del rapporto da parte dell'impiegato per cause attribuibili alla Fondazione e così gravi da non consentire la prosecuzione del rapporto stesso, è dovuta all'impiegato oltre al TFR anche l'indennità sostitutiva del preavviso. Durante il compimento del periodo di preavviso la Fondazione concederà all'impiegato permessi per la ricerca di nuove occupazioni. La distribuzione e la durata dei permessi stessi saranno stabilite dalla Fondazione in rapporto alle esigenze di servizio. Tanto il licenziamento quanto le dimissioni saranno comunicate per iscritto.

Preso atto che il Dott. Mario Cavallaro, dipendente dell'Ente a tempo pieno e indeterminato dal 01/12/2025 con qualifica di Direttore Amministrativo e livello contrattuale FA non aveva ancora superato il periodo di prova che si sarebbe concluso il 01/06/2026 (01/12/2026-31/05/2026), la risoluzione del rapporto può aver luogo ad iniziativa di ciascuna delle parti, in qualsiasi momento, senza preavviso né relativa indennità sostitutiva.

Alla luce di quanto esposto si prende atto delle dimissioni volontarie del Dott. Mario Cavallaro dal 30/03/2026 (ultimo giorno di servizio il 29/03/2026) ratificate sul portale delle comunicazioni obbligatorie della regione Sicilia con id comunicazione 1608726340193281 del 14/04/2026".

Ritenuto, alla luce di quanto esposto nella sopra trascritta nota del Capo Settore Organizzazione e Personale, di prendere atto che il Dott. Mario Cavallaro nato ad Aci Catena (CT) il 31/07/1968 C.F. CVLMRA68L31A027W, dipendente dell'Ente a tempo pieno e indeterminato dal 01/12/2025 con qualifica di Direttore Amministrativo e livello contrattuale FA, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 30/03/2026 (ultimo giorno di lavoro il 29/03/2026) e di doverle accogliere.

Tanto premesso,

Visti:

- la Legge regionale 16 aprile 1986 n. 19 e successiva legge regionale 19 aprile 2007 n. 8, istitutiva dell'Ente Autonomo Regionale Teatro Massimo V. Bellini di Catania;
- lo Statuto e il Regolamento Organico dell'Ente;
- il D. Lgs. 368/01, come richiamato dall'art. 36, d. lgs. 165/01, e dell'art. 29, del d. lgs. n° 81/2015, come modificato dall'art. 1, comma 1, del D.L. 28 giugno 2019 n. 59, convertito in legge 08 agosto 2019 n° 81, e s.m.i.;
- il DA_494/S8 dell'Assessorato Regionale Turismo Sport e Spettacolo della Regione Sicilia ai sensi dell'art. 10 comma 2 della L.R. 16 aprile 1986 n.19, come modificato dall'art. 2 comma 7 della Legge Regionale 19 aprile 2007, n. 9, con cui è stato approvato lo Statuto dell'Ente Autonomo Lirico Regionale "Teatro Massimo Vincenzo Bellini" di Catania, di cui alla Deliberazione del Commissario ad acta n. 1 del 4 aprile 2023;
- il Decreto del Dirigente Generale dell'Assessorato Regionale del Turismo, Sport Spettacolo, Servizio "Teatri e Attività Musicali" n°795/S8 del 13/03/2026 è stata autorizzata la gestione provvisoria dell'E.A.R. Teatro Massimo Bellini di Catania fino al 30/04/2026;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2025/2027 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'E.L.R. n.32 del 27/12/2024;
- il CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche;

La parte narrativa, con l'allegato citato, fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per cui nello stesso si intende richiamata e trascritta.

DISPONE

Di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate il 29/03/2026 dal Dott. Mario Cavallaro nato ad Aci Catena (CT) il 31/07/1968 C.F. CVLMRA68L31A027W, dipendente dell'Ente a tempo pieno e indeterminato dal 01/12/2025 con qualifica di Direttore Amministrativo e livello contrattuale FA, con decorrenza dal 30/03/2026 (ultimo giorno di lavoro il 29/03/2026).

Per il tramite degli uffici preposti, di procedere ad assumere gli atti di liquidazione delle indennità di fine rapporto, secondo norma contrattuale, previa verifica di eventuali contenziosi in atto e delle eventuali trattenute da applicare ai sensi del CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche.

Nel rispetto della normativa riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs.n. 33/2013), pubblicare la presente deliberazione sulla sezione "Amministrazione trasparente" collocata nella home page del sito istituzionale.

Il Sovrintendente
Dott. Giovanni Sebastiano Maria Cultrera

